

PLAN MANAGERIAL

Col. conf.univ.dr.ing. Laurian GHERMAN

Candidat la funcția de Decan al Facultății de Sisteme de Securitate Aeriană
Academia Forțelor Aeriene "Henri Coandă"
-perioada 2024-2029-

Facultatea de Sisteme de Securitate Aeriană este o structură nouă în cadrul Academiei Forțelor Aeriene "Henri Coandă" dar care dispune de un colectiv de cadre didactice cu o experiență remarcabilă în cadrul învățământului universitar românesc dar și european. Prin crearea acestei noi structuri se deschid noi oportunități de îmbunătățire a pregătirii tinerilor ofițeri de artilerie și rachete antiaeriene, radiolocație și război electronic. Această fereastră de oportunitate este cu atât mai importantă cu cât Armata României a demarat un amplu proces de modernizare a tehnicii din dotare, modernizare ce impune și adaptarea pregătirii tinerilor ofițerilor la noile cerințe.

Cadrele didactice din Facultatea de Sisteme de Securitate Aeriană sunt baza și garanția ca această tranziție să fie un succes, dar decanul facultății este cel care va coordona acest colectiv extraordinar pe drumul spre performanță.

Pentru a putea face acest lucru, consider că persoana numită în funcția de decan, trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

1. Să dovedească că are o bună pregătire în domeniul artileriei și rachetelor antiaeriene, radiolocației și războiului electronic pentru a înțelege unde trebuie să ducă această tranziție;
2. Să dovedească că are o bună experiență în domeniul managementului universitar pentru a ști cum să ajungă acolo.

Planul managerial pe care-l propun pentru perioada 2024-2029 are la bază planul managerial al rectorului pentru aceeași perioadă, corespunzător

activităților specifice Facultății de Sisteme de Securitate Aeriană. În plus față de planul managerial al rectorului am îndrăznit să-mi propun și alte obiective fiind deplin conștient că extraordinarul colectiv de cadre didactice din această facultate este capabil să atingă aceste performanțe, dacă la baza managementului sunt puse valori reale precum corectitudine, profesionalism și performanță.

Consider că activitatea mea anterioară care constă din 9 ani în unități operative de artilerie și rachete antiaeriene pe funcții de comandă, 6 ani în funcții administrative în cadrul academiei și 16 ani în funcții didactice universitare din care 5 ani în funcția de prorector pentru cercetare științifică din academie și 5 în funcția de prodecan pentru învățământ mă recomandă ca persoana cea mai potrivită care poate să pună în aplicare următoarele obiective:

A. ELEMENTELE DE BAZĂ ȘI OBIECTIVELE PROGRAMULUI MANAGERIAL

1. Dezvoltarea ofertei educaționale

- Trecerea planului de învățământ pentru pregătirea ofițerilor de artilerie și rachete antiaeriene de la 3 la 4 ani;
- Trecerea planului de învățământ pentru pregătirea ofițerilor de radiolocație și război electronic de la 3 la 4 ani;

2. Dezvoltarea resurselor umane

- Promovarea pe funcții didactice universitare a cadrelor care îndeplinesc condițiile legale;
- Încadrarea posturilor didactice la specializările unde gradul de încadrare este mai redus;

- Promovarea pe funcții superioare universitare a cadrelor didactice din facultate pe criterii de performanță;
- Participarea cadrelor la cursuri postuniversitare și de perfecționare.

Am în vedere consolidarea spiritului de echipă la nivelul tuturor structurilor facultății și între structurile care o compun, creșterea coeziunii colectivelor de lucru, crearea, pe ansamblu, a unei atmosfere plăcute de lucru cu adevărat favorabile performanței.

3. Cercetarea științifică

- Promovarea de proiecte finanțate prin programe naționale și internaționale;
- Crearea premiselor de înființare a unui centru de Cercetare-Dezvoltare-Inovare (CDI) la nivelul facultății;
- Participarea la activități finanțate de NATO;
- Efectuarea de propuneri pentru planul sectorial al MAPN;
- Dezvoltarea platformei de e-learning;
- Atragerea studenților în activități de cercetare finanțate;

Voi încuraja intensificarea activităților de elaborare și publicare de noi cursuri, manuale, tratate, monografii, articole, comunicări științifice în folosul procesului educațional, precum și publicarea de articole în reviste cotate ISI, precum și extinderea publicării rezultatelor cercetării științifice în mai multe reviste indexate în baze de date internaționale.

4. Cooperarea internațională

- Mobilități de studenți și cadre didactice;
- Promovarea și sprijinirea unor inițiative personale ale membrilor facultății în stabilirea unor contacte sau dezvoltarea de programe.
- Implicarea activă a cadrelor didactice din facultate la organizarea de conferințe internaționale în cooperare cu partenerii din Uniunea Europeană.

5. Baza materială a facultății

- Achiziția de materiale și echipamente de laborator;
- Acoperirea tuturor disciplinelor cu manuale, tratate, culegeri, îndrumare d laborator, diverse forme de documentare sub formă scrisă și / sau în format electronic;
- Organizarea bazei electronice de date a facultății (cursuri, studii și aplicații în format electronic);
- Achiziția de componente IT și multimedia.

6. Imagine și vizibilitate

- Îmbunătățirea și actualizarea paginii web a academiei cu informații specifice facultății;
- Publicarea de articole ISI și BDI;
- Participarea la conferințe internaționale.

B. OBIECTIVE OPERAȚIONALE

1. Asigurarea continuă a calității în educație:

- Menținerea nivelului de clasificare pentru programele de studii din domeniul Forțelor Aeriene;
- Consolidarea programelor de studii unicat și dezvoltarea unor noi programe de studii, necesare pentru MApN;

Este absolut necesar să avem în vedere creșterea caracterului practic-aplicativ al învățământului și focalizarea tuturor programelor de studii pe elementele definitorii ale portofoliilor de cunoștințe, abilități și deprinderi reale pe care trebuie să le dobândească tinerii absolvenți.

2. Resurse umane

- Încadrarea de tineri absolvenți pe funcții didactice și de cercetare;
- Sprijinirea cadrelor didactice din facultate pentru obținerea certificatului de abilitare;
- Sprijinirea excelenței academice.

Voi dispune creșterea exigenței în evaluarea candidaților pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare, în scopul selecționării de personal apt să promoveze calitatea și performanța în activitatea educațională. Cunosco problemele cu care se confruntă facultatea în ceea ce privește încadrarea cu personal didactic dar lucrul acesta nu va influența exigența în procesul de selecționare a viitorilor profesori.

3. Dezvoltarea bazei materiale a învățământului:

- Dezvoltarea de laboratoare multidisciplinare;
- Achiziționarea de echipamente, aparatură de laborator, calculatoare, programe software și echipamente multimedia;
- Utilizarea bazei materiale a SMFA în mod deosebit la practici și convocări de specialitate;

4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică:

- Participarea la competiții de proiecte finanțate la nivel european;
- Dezvoltarea cercetării științifice în domenii de competență specifice facultății;
- Derularea de proiecte finanțate prin PSCD al MApN;
- Identificarea unor domenii strategice de cercetare;
- Crearea unor nuclee de competență în jurul cărora să poată fi dezvoltate noi proiecte.

5. Vizibilitatea și recunoașterea națională și internațională:

- Organizarea de manifestări și activități științifice;
- Atragerea mai multor studenți străini care să efectueze stagii de pregătire în facultate;
- Colaborarea cu alte facultăți de profil din străinătate.

6. Studenții:

- Dezvoltarea sentimentului identitar și a spiritului patriotic;
- Sprijinirea inițiativelor studențești;
- Încurajarea participării studenților la mobilități internaționale;
- Creșterea motivației pentru specialitatea aleasă;
- Menținerea disciplinei militare;
- Realizarea unei mai bune coeziuni a grupelor.

Politicile educaționale implementate în facultate trebuie să fie coerente iar obiectivele trebuie împărtășite de comunitatea academică. Învățământul în facultate trebuie să:

- Producă o educație de calitate atât la nivelul primului ciclu universitar, cât și la nivelul studiilor de masterat;
- Furnizeze cercetări măsurabile prin numărul și impactul publicațiilor științifice;
- Aibă capacitatea de a se conecta la cercetarea aplicativă cu deschidere către nevoile armatei.

C. PRINCIPII MANAGERIALE

În activitatea managerială, echipa de conducere a facultății trebuie să dovedească:

- Transparență în stabilirea obiectivelor precum și în adoptarea și aplicarea măsurilor de conducere operativă, prin analize de oportunitate și informarea persoanelor interesate asupra soluțiilor identificate, prin introducerea sistemului raportării anuale din partea fiecărui factor de conducere din facultate;
- Concentrarea preocupărilor pe calitatea activităților de formare educațională, de cercetare științifică și publicistică, de servicii oferite studenților;
- Eficiența procesului managerial;
- Realism și dinamism al acțiunilor, prin înscrierea lor în contextul legal și instituțional.

Echipa de conducere a facultății va face ca acțiunile întreprinse, să fie înscrise în contextul legal și instituțional, să dea dovadă de creativitate și flexibilitate în procesul de conducere, prin promovarea și încurajarea soluțiilor inovatoare, care pot spori calitatea și eficiența tuturor activităților.

Echipa de conducere va trebui să dovedească deschidere având disponibilitatea de a discuta, coopera și negocia cu parteneri din mediul universitar și extrauniversitar din țară sau străinătate.

D. OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI PROPUSE, PE DOMENII DE ACTIVITATE

1. În domeniul educațional:

- Trecerea planului de învățământ pentru pregătirea ofițerilor de artilerie și rachete antiaeriene de la 3 la 4 ani;
- Trecerea planului de învățământ pentru pregătirea ofițerilor de radiolocație și război electronic de la 3 la 4 ani;
- Având în vedere noile achiziții de tehnică militară voi depune toate eforturile pentru adaptarea planurilor de învățământ astfel încât absolvenții facultății să fie pregătiți la un nivel comparabil pregătirii din celelalte țări membre NATO;
- Mă voi preocupa să transpun în practică principiul ”învățământului centrat pe student” prin îmbunătățirea conținuturilor disciplinelor și transpunerea acestora în format electronic;
- Voi sprijini crearea unei platforme de e-learning care să asigure distribuirea materialelor didactice în format electronic și care să permită o mai bună urmărire a traseului de învățare pentru fiecare student;
- Mă voi implica activ în dezvoltarea programului ERASMUS astfel încât numărul studenților și cadrelor didactice participante în activități internaționale să crească semnificativ.

2. În domeniul cercetării științifice:

- În primul rând voi sprijini realizarea în continuare a conferinței internaționale RCIC dar și dezvoltarea acesteia;
- Voi susține înființarea la nivelul facultății a unui centru de cercetare științifică care să permită dezvoltarea unor laboratoare de cercetare și

astfel să crească șansele cadrelor didactice din facultate la obținerea de granturi de cercetare atribuite prin competiție;

- Voi sprijini desfășurarea la nivelul facultății a unei Conferințe Internaționale în cooperare cu facultăți de profil din instituțiile cu care avem parteneriate de colaborare;
- Voi sprijini depunerea de proiecte de cercetare cu finanțate națională sau internațională care să faciliteze publicarea de articole în publicații indexate ISI;
- Voi sprijini acele proiecte de cercetare care au ca obiectiv studii în domeniul doctinar și al artei militare;
- Împreună cu cadrele didactice ale facultății voi dispune acele măsuri care să permită implicarea activă a studenților facultății în activități de cercetare științifică;

3. În domeniul managementului calității:

- Voi demara la nivelul facultății un proiect de îmbunătățire a cursurilor și materialelor didactice puse la dispoziția studenților prin transformarea acestora în format electronic și punerea acestora la dispoziția comunității academice pe platforma e-learning;
- Voi solicita cadrelor didactice creșterea nivelului de exigență la verificări astfel încât nivelul de pregătire a studenților să crească treptat;
- Voi susține verificarea în continuare a tuturor publicațiilor din facultate prin programe anti similitudine în vederea creării unei culturi organizaționale bazată pe onestitate și obținerea de performanțe prin eforturi individuale;
- Voi demara realizarea pe platforma e-learning a unor chestionare aplicabile studenților astfel încât aceștia să poată oferi un feedback real cadrelor didactice pe parcursul și la sfârșitul cursului;

- Voi promova un management bazat pe asigurarea transparenței activităților și deciziilor astfel încât toți membrii facultății să contribuie la îndeplinirea obiectivelor propuse.

4. Resurse umane:

- Voi sprijini cadrele didactice din facultate să promoveze atunci când îndeplinesc condițiile minimale pentru obținerea gradului didactic superior;
- Voi sprijini aducerea de specialiști care să susțină diferite cursuri sau teme în cadrul disciplinelor din facultate pentru a crește pregătirea studenților dar și a contribui la creșterea calității actului didactic;
- Mă voi preocupa îndeaproape pentru încadrarea de cadre didactice tinere care să învețe din experiența colegilor din facultate și să modernizeze procesul educațional din facultate;
- Voi sprijini toate inițiativele prin care oferta educațională a facultății este prezentată elevilor de liceu pentru lărgirea bazei de selecție a viitorilor studenți.

5. Resurse materiale:

- Voi sprijini finalizarea realizării laboratoarelor cuprinse în planul de digitalizare a academei;
- Voi iniția demersurile necesare pentru realizarea la nivelul facultății a unui laborator de cercetare în domeniul sistemelor de lansare ce utilizează energia electromagnetică;
- Voi acorda o atenție deosebită susținerii proiectelor departamentelor facultății privind modernizarea bazei materiale didactice, pentru sălile de

curs și seminar, cât și cu aparatură și tehnică performantă pentru laboratoarele și sălile de specialitate.

Pentru realizarea tuturor acestor obiective voi promova o bună relație de colaborare cu toate structurile academiei care să ducă la întărirea coeziunii membrilor comunității universitare în jurul acelorași principii precum corectitudine, profesionalism și performanță.

În încheiere fiind pe deplin conștient că acest program managerial nu este perfect, vreau să asigur membrii facultății că voi fi deschis în aplicarea tuturor propunerilor care să asigure creșterea nivelului de pregătire a absolvenților și promovarea facultății în topul facultăților de profil naționale și internaționale.

Brașov

17.07.2024

Col.conf.univ.dr.ing. Laurian GHERMAN